

Prof. Dr. Thomas Giernalczyk

IPU Berlin  
Stromstr. 3b  
10555 Berlin

Tel.: +49 30 300 117-500  
Fax: +49 30 300 117-509

info@ipu-berlin.de

## Literatur

### Podcasts „Insight out – über unsichtbare und mächtige Prozesse in der Arbeitswelt“

- <https://m19-organisationsberatung.de/podcast/> und bei Spotify  
Konfliktmanagement – Konflikte lösen  
Was macht New Work mit Führung?  
Leitwölfe und Sündenböcke

## Bücher

- Giernalczyk, T., & Möller, H. (2018). Entwicklungsraum. Psychodynamische Beratung in Organisationen. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Möller, H. & Giernalczyk, T.: Organisationskultur im Film, Springer, 2016
- Giernalczyk, T. & Lohmer, M.: Das Unbewusste im Unternehmen. Psychodynamik von Führung, Beratung und Change Management. Reihe: Systemisches Management. Stuttgart 2012

## Artikel in Büchern

- Möller, H., Giernalczyk, T. & Hinn, D. (2018). Individuelle und kollektive Abwehrmechanismen im Coaching. In S. Greif, H. Möller & W. Scholl (Hrsg.), Handbuch Schlüsselkonzepte im Coaching (S. 255-264). Berlin: Springer.
- Giernalczyk, T., Lohmer, M., Albrecht, C.: Psychodynamische Zugänge zur Coachingdiagnostik. In: Möller, H., Kotte, S.: Diagnostik im Coaching. Springer Verlag, Berlin, Heidelberg 2013, S. 17-32
- Giernalczyk, T., Lazar R.A., & Albrecht, C. (2012). Die Rolle der Führungskraft und des Beraters als Container. In T. Giernalczyk & M. Lohmer (Hrsg.), Das Unbewusste im Unternehmen. Psychodynamik von Führung, Beratung und Change Management (S. 25-39). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Giernalczyk, T., Lohmer, M., Heimer, C., & Albrecht, C. (2012). Führung aus psychodynamischer Perspektive. In T. Giernalczyk & M. Lohmer (Hrsg.). Das Unbewusste im Unternehmen. Psychodynamik von Führung, Beratung und Change Management (S. 41-57). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Giernalczyk, T., Albrecht, C (2012). Psychodynamisches Coaching. In T. Giernalczyk & M. Lohmer (Hrsg.). Das Unbewusste im Unternehmen. Psychodynamik von Führung, Beratung und Change Management (S. 77-91). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Giernalczyk, T., Lohmer: (2012). Organisationsberatung aus psychodynamischer Perspektive. In T. Giernalczyk & M. Lohmer (Hrsg.). Das Unbewusste im Unternehmen. Psychodynamik von Führung, Beratung und Change Management (S.127-145). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Lohmer, M., Giernalczyk, T., Heimer, C., Engelberg, M., Albrecht, C., Weiß, J.(2012). Psychodynamischer Führungsstile. In T. Giernalczyk & M. Lohmer (Hrsg.). Das Unbewusste im Unternehmen. Psychodynamik von Führung, Beratung und Change Management (S.57-77). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Lohmer, M., Giernalczyk, T. (2012). Psychodynamik und Unbewusstes im Unternehmen. In T. Giernalczyk & M. Lohmer (Hrsg.). Das Unbewusste im Unternehmen. Psychodynamik von Führung, Beratung und Change Management (S. 7-25). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- -- Supervision und Organisationsberatung - Annäherung zweier Beratungsformen. In: Giernalczyk, T.(Hrsg.): Supervision und Organisationsberatung. Institutionen bewahren durch Veränderung. Vandenhoeck & Ruprecht, 2002
- Giernalczyk, T. & Lazar, R.A.: Das System, der Berater und die Rolle. Systemisch-psychoanalytisches Handwerkszeug für Supervisoren und Beratern. In: Giernalczyk (Hrsg.): Supervision und Organisationsberatung. Institutionen bewahren durch Veränderung. Vandenhoeck & Ruprecht, 2002
- Buschalla, A. & Giernalczyk, T.: Die Zukunftskonferenz als Initialzündung neuer Strategien. In: Giernalczyk, T. (Hrsg.): Supervision und Organisationsberatung. Institutionen bewahren durch Veränderung. Vandenhoeck & Ruprecht 2002
- -- Gestaltung von Veränderungsprozessen in Teams in Pflegeeinrichtungen. In: Eisenreich, T. (Hrsg.) Handbuch Pflegemanagement. Luchterhand, Köln, 2002

## Aufsätze in Zeitschriften

- Hirschhorn, L., Giernalczyk, T. Holle, M., Lohmer, M., Zimmermann, M.: Drei kulturelle und organisatorische Welten. In: Organisationsberatung, Supervision, Coaching in Vorbereitung.
- Böning, u., Möller, H., Giernalczyk, T. Diskurs: Neuorientierung für das Business-Coaching In: Organisationsberatung, Supervision, Coaching in Vorbereitung.
- Ashkenas, R., Hirschhorn, L., Giernalczyk, T.: A Fair Way to Lead a Team of contractors and Full-Time Employees. Harvard Business Review. [https:// hbr:org](https://hbr.org) 2021/04
- Möller, H. & Giernalczyk, T. (2019). Psychodynamisches Coaching. In: A. Ryba, A. & G. Roth: Coaching und Beratung in der Praxis, S.127-147G. Roth & A. Ryba: S. .Stuttgart: Klett-Cotta.
- Giernalczyk, T. & Möller, H.: New Work, Digitalisierung, Inner Work als Herausforderung für das Coaching. Editorial, In: Organisationsberatung, Supervision, Coaching Ausgabe 2/2019,
- Giernalczyk, T. , Albrecht,C., Baunerschmitt, F.: Zwischen Angst und Leidenschaft – eine psychodynamische Perspektive auf Emotionen im New Work, In: Organisationsberatung, Supervision, Coaching Ausgabe 2/2019,
- Wimmer, R., Giernalczyk, T., Lohmer, M., Ross A. Lazar, Jahn, R., Nolten, A.: Betreff: Organisationsberatung, E-Mail-Diskurs zur Frage psychoanalytischer/ systemischer Beratung von Organisationen; in Supervision 1.2017, S. 5-14
- Giernalczyk, T., Lohmer, M., Albrecht, C.: Containment im Coaching. In: Organisationsberatung Supervision Coaching, Springer 4.13, 20.Jg., 425-436
- Giernalczyk, T., Zimmermann, M., Schiestel, L.: Scheitern verstehen – Derailment aus psychodynamischer Perspektive. Wirtschaftspsychologie Heft 3 – 2014, 16. Jg. S,76-83
- --Persönliche und institutionelle Dynamik von Lug und Trug in Organisationen. In: Persönlichkeitsstörungen. Theorie und Therapie. Schattauer, Heft 2 / 201, S 113-120
- Lohmer, M & Giernalczyk: Freud for Executives. Psychodynamische Organisationsberatung und Coaching für Führungskräfte. In: Wirtschaft u. Weiterbildung. Magazin für Führung und Personalentwicklung.